



TEMA obstáculos da mercado de trabalho em esportadores

NOME: HABIA ANTONIA CARDOSO BORSJA



1. Verifique se o seu CPF, o seu nome e a data do seu nascimento estão corretos e transcreva-os nos locais indicados.
2. Transcreva sua redação com caneta esferográfica preta, fabricada com material transparente.
3. Não haverá substituição desta FOLHA DE REDAÇÃO por erro de preenchimento do PARTICIPANTE.
4. Escreva sua redação com letra legível. No caso de erro, risque, com um traço simples, a palavra, a frase, o trecho ou o sinal seguida, o respectivo substitutivo.
5. Não será avaliado texto escrito em local indevido. Respeite rigorosamente as margens.

1 A Teoria da Contrato Social, desenvolvida pelo filósofo Thomas Hobbes, sustenta que é dever do Estado garantir
 2 as condições necessárias para o bem-estar da população. Entretanto, quando relacionada à situação dos in-
 3 divíduos portadores de transtorno de déficit de atenção com hiperatividade no cenário social, tal conceito não se a-
 4 plica. De maneira, a inclusão desses pessoas nas atividades cívicas mostra-se insuficiente, sobretudo no
 5 mercado de trabalho, uma vez que exige, de certa modo, determinado perfil de trabalhador. Logo, faz-se urgen-
 6 te a superação dos estigmas que predominam no sistema de produção, como a padronização comportamen-
 7 tal e a imediatismo comercial, para que os relações econômicas contem de maneira inclusiva socialmente.
 8 Nesse sentido, cabe destacar a música "Another Brick in the Wall", criada pelo banda Pink Floyd, na qual é criticado o
 9 sistema de formação escolar, uma vez que busca desenvolver a padronização de comportamentos e de pensamentos. Sob
 10 uma perspectiva, pode-se perceber que os indivíduos portadores de distúrbios são excluídos socialmente, tendo caracte-
 11 rísticas não padronizadas manifestadas por eles, como a hiperatividade e a diminuição da capacidade de
 12 atenção. Dessa forma, a inserção dessas pessoas nos sistemas sociais, como o mercado de trabalho, é dificultada
 13 devido às relações que mediam tais processos, de modo que se constitui o obstáculo de discriminação a situação
 14 profissional considerada correta tradicionalmente.
 15 Nesse contexto, vale ressaltar o impacto ocasionado pelo Desenvolvimento Industrial nas relações humanas, uma
 16 vez que a consolidação do Taylorismo, sistema produtivo capitalista, promoveu a implementação de pensa-
 17 mento imediatista na população. Dessa maneira, pode-se perceber que os interesses econômicos derivam
 18 do imediato, como a busca de valores e a avaliação periódica do desempenho de cada trabalhador, o que tor-
 19 na o tempo um critério avaliativo no mercado de trabalho. Com isso, a impulsividade de tais portadores de
 20 transtorno de déficit de atenção com hiperatividade (TDHA) os caracteriza como instáveis, tendo em vista o está-
 21 mo de desempenho como flutuante em um mês e o decaimento no próximo, o que dificulta a manutenção da
 22 contratação empresarial para com esses indivíduos.
 23 Por fim, com o intuito de combater a padronização comportamental e a instabilidade da contratação
 24 dos indivíduos com distúrbios TDHA, a ministério de Trabalho (MT) e da Economia (ME) devem realizar
 25 ações interventivas. Dessa forma, por meio do gerenciamento dos gastos estatais pelo ME, o MT deve fornecer
 26 subsídios às empresas nacionais, para que reservem, pelo menos, 10% de seus orçamentos para pessoas com tran-
 27 storno de déficit de atenção e hiperatividade. Assim, como efeito direto, a inclusão desses cidadãos no mercado
 28 de trabalho será cada vez mais presente, o que, a longo prazo, promoverá a diversificação dos característi-
 29 cos até então predominantes nos sistemas sociais, como o educacional e empresarial, a fim
 30 de romper com os estigmas sobre esses trabalhadores.